

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вязовская
средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской
области Открытый

(публичный) отчёт выборного органа первичной профсоюзной организации
МБОУ «Вязовская СОШ» за 2017 год

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ «Вязовская СОШ»

Аноприева Елена Анатольевна

Вязовое 2018г.

1.Профсоюзный комитет МБОУ «Вязовская СОШ» в совместной деятельности с администрацией свои усилия направляет на результативную работу педагогического коллектива, создание благоприятного микроклимата, безопасных условий организации образовательного процесса, защите прав работников.

В школе созданы условия для реализации и защиты профессиональных трудовых, социально-экономических прав и интересов каждого члена педколлектива.

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в учреждении трудится 24 работника, из них в составе профсоюзной организации числится 24 человека, что составляет 100 % от общей численности штатных работников. Проводится регулярно сверка членов профсоюза

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражается в различных документах, которые составляют делопроизводство профсоюзного комитета

1.1Организационные документы:

- - положение о первичной организации
- - протоколы профсоюзных собраний
- - протоколы заседаний профсоюзного комитета
- - положения о постоянных комиссиях
- - организационно-уставные рекомендации, инструкции и др.

1.2 Распорядительные (управленческие) документы:

-
- - постановления, резолюции собраний, конференций, выборных профсоюзных органов и их президиумов, распоряжения и т.п.

1.3.Информационно-справочные документы:

Профсоюз МБОУ «Вязовская СОШ» ведет следующую документацию:

- протоколы заседаний профсоюзного комитета;
- планы работы профсоюзного комитета, его структурных звеньев, постоянных комиссий;
- коллективный договор,
- справки и др. материалы по подготовке заседаний профсоюзного комитета и собраний;
- финансовые документы профсоюзного комитета (сметы, отчеты, и др.);
- статистические отчеты;
- социальный паспорт;
- журнал учета членов профсоюза;
- журнал входящей и исходящей документации;
- материалы ревизионной комиссии;

- постановления, нормативные и методические материалы вышестоящих профсоюзных органов.

ПРИМЕРНАЯ НОМЕНКЛАТУРА ДЕЛ

	Наименование документа	Срок хранения
1.	Положение о первичной профсоюзной организации, Устав Профсоюза, положения о комиссиях и др.	Постоянно
2.	Планы работы профсоюзного комитета и постоянных комиссий.	(до минования надобности)
3.	Протоколы профсоюзных собраний (конференций)	Срок полномочий
4.	Протоколы отчетно-выборных профсоюзных собраний (конференций).	Срок полномочий
5.	Протоколы заседаний профсоюзного комитета (его президиума).	Срок полномочий
6.	Журнал (карточки) учета членов Профсоюза.	Постоянно
7.	Коллективный ДОГОВОР	Постоянно
8.	Письма, заявления членов Профсоюза.	Срок полномочий
9.	Сметы, финансовые отчеты и другие финансовые документы.	
10.	Статистические отчеты.	Постоянно
11.	Постановления инструктивные письма и др. документы вышестоящих профсоюзных органов.	ДМН
12.	Методические материалы вышестоящих органов профсоюза.	ДМН
13.	Журнал регистрации входящей и исходящей корреспонденции.	Постоянно
14.	Материалы ревизионной комиссии. Материалы работы комиссий профсоюзного комитета	Срок полномочий
15.	Заявления о приеме в Профсоюз, акты уничтожения профсоюзных документов исключенных и вышедших из	Постоянно
16.	Материалы подготовки профсоюзных собраний, заседаний профкома, справки, аналитические данные и т.д.	ДМН

17.	Заявления членов Профсоюза о безналичной уплате членских взносов.	Постоянно
-----	---	-----------

Коллегиальная деятельность выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации фиксируется в протоколах и постановлениях; распорядительная деятельность председателя первичной профсоюзной организации - в распоряжениях по основной деятельности и по личному составу; работа ревизионной комиссии - в актах; хозяйственная деятельность профкома – в договорах, контрактах, деловой переписке и т.д.

Документы профсоюзной организации предъявляются при проверках, проводимых выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций, а также при проверках со стороны ревизионной комиссии, компетентных государственных органов ..

Контроль за выполнением условий коллективного договора одна из основных задач профсоюзного комитета. В соответствии со ст. 370 ТК контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда осуществляют профессиональные союзы. Уполномоченные лица нашего учреждения по охране труда профсоюза – Трунова В.В. Она проверяет соблюдение работодателями требований охраны труда и вносит обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений.

Все основные условия коллективного договора и соглашения по ОТ выполнены. Ремонт в кабинетах произведён, проводится дезинфекция кабинетов. Температурный режим поддерживается. Практические занятия по обучению персонала правилам ПБ производились в полной мере. График отпусков составлен. Начисляются стимулирующие баллы за качество выполняемых работ.

Проводились собрания коллектива: «О подготовке школы к новому учебному году», «Об итогах выполнения коллективного договора». Члены профсоюза приняли участие в проведении субботников по уборке школьной территории.

Учитывалось мнение профсоюза при:

- согласовании расписания звонков;
- согласовании расписания учебных занятий
- о тарификации работников школы;
- о согласовании критериев и показателей результативности и эффективности работы на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда;
- о согласовании изменений в Уставе МБОУ «Вязовская СОШ»
- о согласовании графика отпусков работников учреждения;

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников гимназии (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от

принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Приоритетное внимание первичной профсоюзной организации МБОУ «Вязовская СОШ» Прохоровского района Белгородской области в 2016 году уделялось контролю по выплате заработной платы педагогическим работникам, обслуживающему персоналу. Велась работа по регулированию вопросов по заработной плате. Учителям, у которых недостаточное количество часов, предоставлялась возможность вести внеурочную деятельность, кружки, спортивные секции. Каждых сотрудник получает стимулирующую часть как добавку к зарплате.

Профсоюзный комитет результативно работает по проблеме комплектования педкадров, организации образовательного процесса в целом. В итоге все учителя имеют учебную нагрузку 18-30 часов.

Профсоюз школы решает следующие проблемы :

- по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- в получении дополнительных гарантий в случаях производственного травматизма и профессионального заболевания;
- в досрочном льготном пенсионном обеспечении работников – членов профсоюзов, и своевременном назначении и выплате пенсий;

Особое внимание профсоюз уделяет вопросам безопасности и подлежащих условий для работников. Не допускать приема на работу людей без предварительного медосмотра, ответственнее подходить к проведению профилактических медосмотров и выполнять мероприятия акта заключительной комиссии.

Первичная профсоюзная организация гимназии совместно с администрацией включает в соглашения по охране труда мероприятия, направленные на устранение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, анализирует и изучает причины, приводящие к травмам, с последующим обсуждением на оперативных совещаниях, заседаниях профкомов, на профсоюзных кружках. В кружковой работе используют различные формы: беседы, лекции, круглые столы, деловые игры.

В целях формирования духовно и физически здорового человека райком профсоюза работников образования в течение года организовывал различные мероприятия. Наши сотрудники приняли активное участие в таких мероприятиях, как:

- Пятиборье
- Соревнования по шахматам
- Волейбол среди трудовых коллективов Прохоровского района

- Соревнования по настольному теннису

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 году профком школы организовал выезд сотрудников в белгородскую филармонию и драмтеатр. Сотрудничество с Храмом позволяет учителям посетить святыне и исторические места.

С целью создания условий для творческого самовыражения в школе, совместно с работниками детского сада «Малыш», создан танцевальный и вокальный ансамбли. Ежегодно мы принимаем участие в конкурсе образовательных учреждений и занимаем призовые места.